

DB आचार संहिता

व्यापार भागीदारों के लिए

व्यापार भागीदारों के लिए DB आचार संहिता का उद्देश्य

व्यापार भागीदारों के लिए इस DB आचार संहिता में, Deutsche Bahn-Konzern (DB ग्रुप) ने अपने व्यापार भागीदारों के साथ सहयोग के लिए विशेष रूप से नैतिक मानकों, लागू कानून और अखंडता के अनुपालन के संबंध में अपनी आवश्यकताओं और सिद्धांतों को निर्धारित किया है। व्यापार भागीदारों में सभी गैर-DB ग्रुप कंपनियां शामिल हैं जिनसे DB ग्रुप आपूर्ति और सेवाएं खरीदता है। इनमें, उदाहरण के लिए, आपूर्तिकर्ता, सलाहकार¹, एजेंट या माल और सेवाओं के अन्य प्रदाता हो सकते हैं। DB ग्रुप के व्यापार भागीदार यह सुनिश्चित करते हैं कि नीचे सूचीबद्ध सिद्धांतों को दुनिया भर में सभी व्यावसायिक इकाइयों के साथ-साथ उनकी आपूर्ति श्रृंखलाओं में लागू किया जाए और उनका पालन किया जाए।

01 सामान्य सिद्धांत

DB ग्रुप संवहनीयता के लिए प्रतिबद्ध है और जर्मन सप्लाई चैन ड्यूटी ऑफ केयर एक्ट (LKSG) के तहत अपने दायित्वों को पूरा करता है। DB ग्रुप UN ग्लोबल कॉम्पैक्ट के दस सिद्धांतों का पालन करने के लिए प्रतिबद्ध है। हम व्यापार और मानवाधिकारों पर संयुक्त राष्ट्र के मार्गदर्शक सिद्धांतों (UNGP) और बहुराष्ट्रीय उद्यमों के लिए OECD दिशानिर्देशों के सिद्धांतों द्वारा भी निर्देशित हैं। DB ग्रुप, प्रबंधन और इसके कर्मचारी DB आचार संहिता और LKSG सिद्धांतों की घोषणा (<https://nachhaltigkeit.deutschebahn.com/de/soziale-verantwortung/menschenrechte>) का सम्मान और अनुपालन करते हैं।

आर्थिक सफलता और सामाजिक रूप से जिम्मेदार कार्यवाई परस्पर अनन्य नहीं हैं - वे पारस्परिक रूप से निर्भर हैं: हम अपने व्यापार भागीदारों के साथ सहयोग के लिए एक महत्वपूर्ण आधार के रूप में टिकाऊ और जिम्मेदार प्रबंधन देखते हैं।

इसलिए हमारे व्यापार भागीदारों को चाहिए कि वे

- अपनी व्यावसायिक गतिविधियों को ईमानदारी के साथ संचालित करें, अर्थात् व्यापार भागीदारों के लिए इस DB आचार संहिता में निर्धारित मानकों के अनुसार और समय-समय पर उन पर लागू कानून को ध्यान में रखें, और
- यह सुनिश्चित करने के लिए काम करें कि यहां निर्धारित सिद्धांतों को उनके स्वयं के प्रबंधन और कर्मचारियों के साथ-साथ उनकी आपूर्ति श्रृंखला के साथ उनके व्यापार भागीदारों द्वारा भी जाना जाता है और उनका पालन किया जाता है, और

¹ हम लिंग-तटस्थ शब्दों का उपयोग करते हैं। जहां यह संभव नहीं दिखता या पठनीयता खराब होती है, वहां पुल्लिंग रूप में सभी लिंग शामिल होते हैं।

- ईमानदारी, जिम्मेदारी और निष्पक्षता से कार्य करें।

व्यापार भागीदारों के लिए इस आचार संहिता में निर्धारित आवश्यकताओं को हमारे आपूर्तिकर्ताओं द्वारा पूरा किया जाना चाहिए। हम LKSG की आवश्यकताओं का अनुपालन करने के लिए उचित उपाय करने के लिए भी प्रतिबद्ध हैं; इसमें टिकाऊ, जिम्मेदार खरीद तरीके शामिल हैं।

02 हमारे व्यापार भागीदारों की कॉर्पोरेट सामाजिक जिम्मेदारी / पर्यावरणीय सामाजिक प्रशासन (ESG)

हमारी राय है कि सामाजिक जिम्मेदारी की धारणा किसी कंपनी की स्थायी सफलता के लिए एक महत्वपूर्ण कारक है और इसलिए मूल्य-उन्मुख कॉर्पोरेट प्रबंधन का एक अनिवार्य घटक है। हमारे व्यापार भागीदार उचित उपायों और प्रक्रियाओं के माध्यम से निम्नलिखित सिद्धांतों के साथ अपने कार्यों को संरक्षित करके हमारा समर्थन करते हैं, इस प्रकार पर्यावरणीय सामाजिक प्रशासन (ESG) जोखिमों को कम करते हैं। हमारे व्यापारिक साझेदार निम्नलिखित सिद्धांतों का सम्मान करते हैं, क्योंकि वे राष्ट्रीय कानून का उल्लंघन नहीं करते हैं।

मानवाधिकार	हमारे व्यापार भागीदार मान्यता प्राप्त मानव अधिकारों का सम्मान करते हैं, अर्थात् मानवाधिकारों की सार्वभौम घोषणा (AEMR), नागरिक और राजनीतिक अधिकारों पर अंतर्राष्ट्रीय अनुबंध (ICCPR) और पर्यावरण, सामाजिक और सांस्कृतिक अधिकारों पर अंतर्राष्ट्रीय अनुबंध (ICESCR), साथ ही साथ अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन (ILO) के मुख्य श्रम मानकों का सम्मान करते हैं।
बाल श्रम	हमारे व्यापार भागीदार अंतर्राष्ट्रीय स्तर पर निषिद्ध बाल श्रम को सख्ती से अस्वीकार करते हैं और आईएलओ कन्वेंशन 138 और 182 और ILO अनुसंधान 190 का अनुपालन करते हैं। इन नियमों के अपवादों की अनुमति तब तक है जब तक वे इन ILO प्रावधानों की आवश्यकताओं को पूरा करते हैं। बाल श्रम उन्मूलन के सभी उपाय बच्चों की भलाई पर केंद्रित होने चाहिए।
जबरन श्रम और आधुनिक गुलामी	हमारे व्यापारिक भागीदार किसी भी प्रकार के दास श्रम, जबरन या अनिवार्य श्रम, ऋण बंधन और दासता, मानव तस्करी या अनैच्छिक श्रम का सहारा नहीं लेंगे या बर्दाश्त नहीं करेंगे। वे सुनिश्चित करते हैं कि कर्मचारियों को अमानवीय या अपमानजनक व्यवहार या शारीरिक पीड़ा या मनोवैज्ञानिक धमकियों का सामना नहीं करना पड़े। हमारे व्यापार भागीदारों के कर्मचारियों को अपने रोजगार संबंध चुनने के लिए स्वतंत्र होना चाहिए और नोटिस की उचित अवधि के अधीन, अपने स्वयं के विवेक पर समाप्त करने में सक्षम होना चाहिए। जबरन श्रम के लिए ILO दिशानिर्देश लागू होते हैं, उदाहरण के लिए, पहचान दस्तावेजों को रोकना, वेतन/वेतन रोकना, भर्ती शुल्क और अत्यधिक ओवरटाइम रोकना। इन नियमों के अपवाद तब तक स्वीकार्य हैं जब तक वे ILO कन्वेंशन 29, 100 और 105 के साथ-साथ अनुच्छेद 8 ICCPR की आवश्यकताओं को पूरा करते हैं।
समान अवसर/विविधता	हमारे व्यापार भागीदार कंपनी में विविधता को बढ़ावा देते हैं और कर्मचारियों की भर्ती और रोजगार में यौन उत्पीड़न या निषिद्ध भेदभाव को बर्दाश्त नहीं करते हैं, उदाहरण के लिए राष्ट्रीय, जातीय और सामाजिक मूल, त्वचा का रंग, स्वास्थ्य की स्थिति, विकलांगता, लिंग, यौन अभिविन्यास, लिंग, आयु, राजनीतिक राय, ट्रेड यूनियन सदस्यता, धर्म या विश्वास के आधार पर (ILO कन्वेंशन 100 और 111)। वंचित समूहों को सशक्त बनाने और उनकी रक्षा करने के उपायों का समर्थन किया जाएगा।
संघ की स्वतंत्रता/सामूहिक सौदेबाजी	हमारे व्यापार भागीदार संघ की स्वतंत्रता और ट्रेड यूनियनों और अन्य कर्मचारी प्रतिनिधियों के गठन का सम्मान करते हैं, और अपनी व्यावसायिक इकाइयों में अपने कर्मचारियों के अधिकारों की सुरक्षा के लिए समर्थन करते हैं। वे कर्मचारियों के स्वतंत्र रूप से अपने प्रतिनिधियों का चुनाव करने और सामूहिक रूप से बातचीत करने के अधिकार का भी समर्थन करते हैं। इन नियमों के अपवाद तब तक स्वीकार्य हैं जब तक वे ILO कन्वेंशन 87 और 98 के साथ-साथ अनुच्छेद 8, ICESCR और अनुच्छेद 22, ICCPR की आवश्यकताओं को पूरा करते हैं।

**सुरक्षा/व्यावसायिक
स्वास्थ्य और सुरक्षा
स्वास्थ्य सुरक्षा**

लोगों की सुरक्षा, उनका शारीरिक और मानसिक स्वास्थ्य और अखंडता हमारी सर्वोच्च प्राथमिकता है और यह हमारे व्यापार भागीदारों के मूल सिद्धांतों में से एक होना चाहिए। उन्हें एक सुरक्षित और स्वस्थ कार्य वातावरण सुनिश्चित करना चाहिए, जिसमें पर्याप्त मात्रा में पीने के पानी और स्वच्छ स्वच्छता सुविधाओं के साथ-साथ सुरक्षा-संबंधी प्रशिक्षण उपाय और कम से कम राष्ट्रीय मानकों के अनुसार उनके कर्मचारियों और उनके लिए काम करने वाले लोगों, उत्पादों और सेवाओं की सुरक्षा शामिल हो। उन्हें अपने व्यावसायिक स्वास्थ्य और सुरक्षा प्रदर्शन में लगातार सुधार करने का प्रयास करना चाहिए। 250 से अधिक कर्मचारियों वाले व्यावसायिक भागीदारों को ISO 45001 (या एक समान मानक) के सिद्धांतों के आधार पर एक व्यावसायिक स्वास्थ्य और सुरक्षा प्रबंधन प्रणाली को लागू करना चाहिए।

हमारे व्यापार भागीदार भी प्रासंगिक औद्योगिक क्षेत्र में सुरक्षा और स्वास्थ्य के सामान्य ज्ञान के आधार पर, जहां यथोचित व्यावहारिक हो, काम के माहौल में खतरे के सभी स्रोतों को कम या समाप्त करेंगे।

काम करने के घंटे

हमारे व्यापार भागीदारों के काम के घंटों को राष्ट्रीय कानूनों और उद्योग मानकों के साथ-साथ ILO कन्वेंशन 1, 14 और 106 का पालन करना चाहिए।

भुगतान

हमारे व्यापार भागीदार अपने कर्मचारियों और उनके लिए काम करने वालों को उचित रूप से और काम के स्थान पर लागू कानूनों और उद्योग मानकों के अनुसार या स्थानीय जीवित मजदूरी, जो भी अधिक हो, भुगतान देंगे। यदि निर्वाह मजदूरी का भुगतान तुरंत आर्थिक रूप से संभव नहीं है, तो वे उचित समय के भीतर धीरे-धीरे अपनी मजदूरी को उस स्तर तक बढ़ाने का वचन देते हैं। बिना भेदभाव के समान काम के लिए समान वेतन का भुगतान किया जाता है।

नियमित रोजगार संबंध

हमारे व्यापार भागीदार रोजगार संबंधों के वर्गीकरण और तरीके के संबंध में राष्ट्रीय और अंतरराष्ट्रीय कानूनों और उद्योग मानकों का पालन करते हैं, उदाहरण के लिए कर्मचारी, उपठेकेदार, स्वतंत्र ठेकेदार आदि। सामान्य तौर पर, राष्ट्रीय कानूनों और उद्योग मानकों के अनुसार नियमित रोजगार संबंध या रोजगार पत्र के आधार पर काम किया जाना चाहिए। शर्तों को भर्ती से पहले उम्मीदवार को समझने योग्य भाषा में दिया जाना चाहिए।

डेटा सुरक्षा

हमारे व्यापार भागीदार विशेष रूप से कर्मचारियों, व्यापार भागीदारों और ग्राहकों के व्यक्तिगत डेटा की सुरक्षा पर राष्ट्रीय और अंतरराष्ट्रीय कानूनों का पालन करते हैं।

गोपनीयता

हमारे व्यापारिक भागीदार उन सभी सूचनाओं को गोपनीय मानते हैं जिनकी जानकारी उन्हें DB ग्रुप के साथ अपने सहयोग के दौरान प्राप्त हुई है, लेकिन जो प्रकाशित नहीं हुई है और आम तौर पर ज्ञात नहीं है।

पर्यावरण संरक्षण

हमारे व्यापार भागीदार लागू पर्यावरण कानूनों, दिशानिर्देशों और मानकों का पालन करते हैं। विशेष रूप से, हमारे व्यापार भागीदारों को हानिकारक मिट्टी परिवर्तन, जल प्रदूषण, वायु प्रदूषण, हानिकारक शोर उत्सर्जन या अत्यधिक पानी की खपत (प्रत्येक मामले में राष्ट्रीय सीमा मूल्यों के अनुसार, जब तक कि ये प्रकट रूप से अपर्याप्त न हों) का कारण नहीं बनना चाहिए, खासकर अगर यह रखरखाव और भोजन के उत्पादन के लिए प्राकृतिक आधार को महत्वपूर्ण रूप से बाधित करता है, किसी व्यक्ति को सुरक्षित पेयजल तक पहुंच से वंचित करता है, किसी व्यक्ति की स्वच्छता तक पहुंच को बाधित या नष्ट करता है, या किसी व्यक्ति के स्वास्थ्य को नुकसान पहुंचाता है।

हमें अपने व्यापारिक साझेदारों से पारा पर मिनामाटा कन्वेंशन, स्थायी कार्बनिक प्रदूषकों (POP) पर स्टॉकहोम कन्वेंशन और खतरनाक अपशिष्टों के सीमा पार आंदोलनों के नियंत्रण और उनके निपटान पर बेसल कन्वेंशन का अनुपालन करने की आवश्यकता है।

हमारे व्यापार भागीदार जलवायु परिवर्तन से निपटने, जलवायु परिवर्तन के अनुकूल होने, एक व्यापक परिपत्र अर्थव्यवस्था बनाने और जैव विविधता और पारिस्थितिक तंत्र की रक्षा करने के लिए कार्रवाई कर रहे हैं। विशेष रूप से, वे ऊर्जा दक्षता और नवीकरणीय ऊर्जा के उपयोग को बढ़ाते हैं और उत्सर्जन, शोर और सामग्री और संसाधनों की खपत को कम करते हैं। उदाहरण के लिए उचित पर्यावरण संरक्षण में DIN EN ISO 14001 (या एक समान मानक) के सिद्धांतों के अनुसार एक पर्यावरण प्रबंधन प्रणाली की शुरूआत शामिल होनी चाहिए।

भूमि की गैरकानूनी बेदखली या जब्ती

हमारे व्यापार भागीदार राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय कानून द्वारा संरक्षित संपत्ति और भागीदारी अधिकारों का सम्मान करते हैं। इसमें गैरकानूनी ज़ब्त से "वैध संपत्ति अधिकारों" की सुरक्षा और बेदखली के खिलाफ सुरक्षा शामिल है जो पर्याप्त जीवन स्तर के अधिकार का उल्लंघन करती है। उच्च स्तर के भ्रष्टाचार, संघर्ष (के बाद) या स्वदेशी लोगों की उपस्थिति वाले वातावरण में बड़ी मात्रा में भूमि, जल और जंगल की आवश्यकता वाली परियोजनाओं के लिए, सक्रिय उपायों की आवश्यकता होती है, जैसे उचित भागीदारी सुनिश्चित करना (ILO कन्वेंशन 169)।

सुरक्षा बलों की तैनाती

हमारे व्यापारिक भागीदार अपने द्वारा तैनात निजी या सार्वजनिक सुरक्षा बलों को इस तरह से निर्देश देने और नियंत्रित करने के लिए बाध्य हैं कि उनकी तैनाती से जीवन और अंगों को गैरकानूनी नुकसान न हो, संघ की स्वतंत्रता का उल्लंघन न हो या अत्याचार और अन्य क्रूर, या अपमानजनक व्यवहार या अमानवीय सज़ा के खिलाफ संयुक्त राष्ट्र कन्वेंशन का उल्लंघन न हो।

03 भ्रष्टाचार विरोधी और विदेशी व्यापार कानून

DB ग्रुप किसी भी प्रकार के भ्रष्टाचार या अन्य अनुचित व्यावसायिक तरीके को बर्दाश्त नहीं करता है। व्यापारिक लेन-देन और व्यापारिक साझेदारों के साथ व्यवहार में विश्वास और विश्वसनीयता सुनिश्चित करने के लिए पारदर्शिता और स्पष्टता DB ग्रुप के लिए मूलभूत पूर्वपिछाएँ हैं।

भ्रष्टाचार

हमारे व्यापार भागीदार अपने स्वयं के कर्मचारियों या उनके द्वारा कमीशन किए गए तीसरे पक्ष, या आपूर्ति श्रृंखला में कर्मचारियों या कमीशन किए गए तीसरे पक्ष आदि द्वारा किसी भी प्रकार के भ्रष्टाचार और सफेदपोश अपराध को बर्दाश्त नहीं करते हैं।

अधिकारियों के प्रति व्यवहार

हमारे व्यापार भागीदार सार्वजनिक अधिकारियों या तुलनीय व्यक्तियों को प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से तीसरे पक्ष के माध्यम से किसी भी प्रकार की गैरकानूनी सामग्री और अभौतिक लाभ (उसकी पेशकश सहित) को बर्दाश्त नहीं करते हैं। सुविधा भुगतान (*Facilitation payments*) निषिद्ध हैं।

राजनीति और दल

राजनीतिक दलों, उनके प्रतिनिधियों, राजनेताओं, साथ ही राजनीतिक कार्यालय के लिए निर्वाचित अधिकारियों और उम्मीदवारों को किसी भी प्रकार की गैरकानूनी सामग्री और सारहीन दान (जैसे गैरकानूनी दान) को भी हमारे व्यापारिक भागीदारों द्वारा बर्दाश्त नहीं किया जाएगा।

निमंत्रण और उपहार

DB ग्रुप के लिए अपनी गतिविधियों के संबंध में, हमारे व्यावसायिक भागीदार केवल वही निमंत्रण स्वीकार करते हैं या निमंत्रण देते हैं जो उपयुक्त हों, अनुचित विचार या अन्य अधिमान्य व्यवहार की अपेक्षा में नहीं बनाए गए हों और लागू कानून (विशेष रूप से भ्रष्टाचार विरोधी कानूनों) का उल्लंघन नहीं करते हों। यही बात किसी भी प्रकार के उपहार, अन्य लाभों या लाभों की स्वीकृति या अनुदान पर लागू होती है।

दान/प्रायोजन	दान हमारे व्यापार भागीदारों द्वारा केवल स्वैच्छिक आधार पर और बदले में कुछ भी उम्मीद किए बिना किए जाते हैं। किसी भी व्यक्ति, समूह या संगठन के प्रायोजन का उपयोग गैरकानूनी व्यावसायिक लाभ प्राप्त करने के लिए नहीं किया जाता है।
सलाहकार/एजेंट/ मध्यस्थ	सलाहकारों, एजेंटों और अन्य मध्यस्थों का पारिश्रमिक प्रदान की गई सेवाओं के अनुपात में होना चाहिए और इसका उपयोग व्यापार भागीदारों, ग्राहकों या अन्य तृतीय पक्षों को अनुचित लाभ प्रदान करने के लिए नहीं किया जाना चाहिए। हमारे व्यापार भागीदार पेशेवर योग्यता और अखंडता जैसे उचित पात्रता मानदंडों के अनुसार सावधानीपूर्वक अपने सलाहकारों, एजेंटों और अन्य मध्यस्थों का चयन करते हैं।
हितों के टकराव से बचाव	हमारे व्यावसायिक भागीदार और उनके कर्मचारी हितों के टकराव से बचते हैं जिसमें व्यक्तिगत या व्यक्तिगत वित्तीय हित कंपनी या DB ग्रुप के हितों के साथ संघर्ष करते हैं या जिससे भ्रष्टाचार का जोखिम हो सकता है।
मनी लॉन्ड्रिंग और आतंकवादी वित्तपोषण	हमारे व्यापारिक भागीदार अपनी कंपनियों में मनी लॉन्ड्रिंग और आतंकवादी वित्तपोषण को रोकने के लिए अपनी कंपनियों में उचित उपाय करते हैं।
प्रतिबंध, जुर्माना, निर्यात और आयात नियंत्रण	हमारे व्यापार भागीदार वस्तुओं, सेवाओं और सूचनाओं के आयात और निर्यात के साथ-साथ लागू प्रतिबंधों के लिए सभी लागू कानूनों और विनियमों का अनुपालन सख्ती से सुनिश्चित करते हैं।

04

प्रतिस्पर्धा में हमारे व्यापारिक साझेदारों का व्यवहार

DB ग्रुप हमेशा एक निष्पक्ष और जिम्मेदार बाजार प्रतिभागी के रूप में कार्य करने की इच्छा रखता है और अपने व्यापार भागीदारों से भी यही उम्मीद करता है।

प्रतिस्पर्धा और अविश्वास कानून

हमारे व्यापार भागीदार सभी प्रासंगिक प्रतिस्पर्धा कानून आवश्यकताओं का अनुपालन करते हैं। विशेष रूप से, वे ऐसी कोई व्यवस्था या समझौता नहीं करते हैं जो कीमतों, शर्तों, रणनीतियों या ग्राहक संबंधों, विशेष रूप से निविदाओं में भागीदारी को प्रभावित करता हो। यही बात प्रतिस्पर्धात्मक रूप से संवेदनशील जानकारी के आदान-प्रदान और अन्य व्यवहार पर भी लागू होती है जो प्रतिस्पर्धा को गैरकानूनी तरीके से प्रतिबंधित या सीमित कर सकती है।

05

व्यापार भागीदारों के लिए DB आचार संहिता का अनुपालन

आंतरिक रूप से और आपूर्ति श्रृंखला की निगरानी और

हमारे व्यापार भागीदार आंतरिक रूप से और उनकी आपूर्ति श्रृंखलाओं के भीतर व्यापार भागीदारों के लिए इस DB आचार संहिता में निर्धारित सिद्धांतों का पालन करने के लिए उचित उपाय करते हैं। हमें उल्लंघनों और सबसे गंभीर जोखिमों को तुरंत दूर करने के लिए उचित कार्रवाई की आवश्यकता है। ESG जोखिमों के क्षेत्र में, इसका अर्थ है निरंतर और जोखिम-आधारित सुधार और प्राथमिकता वाले जोखिमों और उल्लंघनों के लिए उचित प्रतिक्रिया। हमारे व्यापार भागीदार सावधानीपूर्वक उन आपूर्तिकर्ताओं का चयन करते हैं जिन्हें वे DB ग्रुप के लिए अपने काम के हिस्से के रूप में कमीशन करते हैं। वे अपने स्वयं के व्यावसायिक भागीदारों को इस DB आचार संहिता में व्यापार भागीदारों के लिए निर्धारित सिद्धांतों या समकक्ष मानकों का उनके द्वारा अनुपालन करने के लिए बाध्य करने और उन्हें अपने स्वयं के व्यापार भागीदारों तक पहुंचाने के लिए उचित प्रयास करेंगे और यह सुनिश्चित करेंगे कि ये सिद्धांत भी लागू हों। हम अपने आपूर्तिकर्ताओं, विशेष रूप से छोटे और मध्यम आकार के उद्यमों (SME) को हमारे द्वारा किए गए जोखिम विश्लेषण के आधार पर उचित उपाय करने में सहायता करते हैं।

लेखा परीक्षा प्रशिक्षण
में अनुपालन के प्रति

DB ग्रुप इन सिद्धांतों के अनुपालन की निगरानी के लिए निगरानी गतिविधियों (तीसरे पक्ष सहित) का संचालन कर सकता है, जिसमें प्रश्रवावली का उपयोग, गंभीर मामलों में सुविधाओं का ऑन-साइट ऑडिट, उपलब्ध जानकारी की समीक्षा या व्यावसायिक भागीदार के प्रदर्शन को सत्यापित करने के लिए आवश्यक अन्य उपाय शामिल हैं। व्यापार भागीदारों से अपेक्षा की जाती है कि वे DB ग्रुप के साथ सहयोग करें और/या आवश्यक सीमा तक जानकारी साझा करें ताकि यह प्रदर्शित किया जा सके कि व्यापार भागीदार स्वयं यहां सूचीबद्ध सिद्धांतों का पालन करता है और अपनी आपूर्ति श्रृंखला में उचित उपायों के साथ उन्हें बढ़ावा भी देता है।

प्रतिबद्धता

हमारे व्यापार भागीदार नियमित रूप से अपने कर्मचारियों और उनके लिए काम करने वाले लोगों को जोखिम-आधारित आधार पर व्यापार भागीदारों या समकक्ष दस्तावेजों के लिए इस DB आचार संहिता में निर्धारित सिद्धांतों से निपटने और उनका पालन करने के लिए प्रशिक्षित करते हैं। प्रशिक्षण पाठ्यक्रमों के कार्यान्वयन का दस्तावेजीकरण किया जाना चाहिए।

DB ग्रुप हेतु
सूचना

हमारे व्यावसायिक भागीदार अपने कर्मचारियों और उनके लिए काम करने वालों को सूचित करते हैं कि वे इस संहिता के उल्लंघन की रिपोर्ट कैसे कर सकते हैं। इस उद्देश्य के लिए, वे डीबी समूह की रिपोर्टिंग प्रणाली² या समकक्ष आंतरिक या बाहरी प्रणाली का उपयोग कर सकते हैं। यदि चोट लगने का जोखिम अधिक है, तो व्यापार भागीदारों को स्थानीय निवासियों को शिकायत तंत्र के बारे में भी सूचित करना चाहिए।

हमारे व्यापारिक साझेदार आपराधिक अपराधों और अपराधों की रिपोर्ट करने के लिए DB ग्रुप के मौजूदा व्हिसलब्लोइंग सिस्टम¹ का उपयोग करते हैं जो यहां निर्धारित सिद्धांतों का उल्लंघन करते हैं और जो DB ग्रुप के लिए उनके काम के दौरान प्रतिबद्ध थे और DB ग्रुप पर प्रभाव डाल सकते हैं।

DB ग्रुप इन नोटिसों का उचित जवाब देता है और वैधानिक प्रावधानों के ढांचे के भीतर उन्हें गोपनीय रूप से मानता है।

व्हिसलब्लोअर संरक्षण

हमारे व्यापार भागीदार उन व्यक्तियों के खिलाफ प्रतिशोध को बर्दाश्त नहीं करते हैं जो व्यापार भागीदारों के लिए इस DB आचार संहिता में निर्धारित सिद्धांतों के उल्लंघन की रिपोर्ट करते हैं, साथ ही व्हिसलब्लोअर सुरक्षा द्वारा कवर किए गए अन्य व्यक्तियों के खिलाफ भी।

परिणाम

DB ग्रुप साझेदारी की भावना से अपने और अपने व्यापार भागीदारों के बीच सहयोग को बहुत महत्व देता है। व्यापार भागीदारों के लिए इस DB आचार संहिता के **मामूली या संभावित उल्लंघनों** की स्थिति में और उसमें निहित ESG आवश्यकताओं (अध्याय 02) के उल्लंघन की स्थिति में, व्यापार भागीदार को उचित समय के भीतर उचित उपचारात्मक उपायों को लागू करने का अवसर दिया जाएगा यदि भागीदार आम तौर पर स्थिति को सुधारने और ठीक करने के लिए तैयार है।

हालांकि, गंभीर उल्लंघनों (विशेष रूप से आपराधिक अपराधों के कमीशन) की स्थिति में या उचित समय सीमा के बावजूद सहयोग की कमी की स्थिति में, या यदि बाहरी परिस्थितियों (जैसे कि चरम स्थानीय संकट की स्थिति जैसे गृहयुद्ध) के कारण सुधार की उम्मीद नहीं की जानी चाहिए, तो DB ग्रुप संबंधित व्यापार भागीदार के खिलाफ उचित कानूनी कार्रवाई करने का अधिकार सुरक्षित रखता है। इससे अनुबंध या व्यावसायिक संबंध की तत्काल समाप्ति के साथ-साथ नुकसान और अन्य अधिकारों के दावों का दावा भी हो सकता है। हम जिम्मेदार वापसी के सिद्धांतों के अनुसार अपने अधिकारों का प्रयोग करने के लिए प्रतिबद्ध हैं जैसा कि OECD ड्यू डिलिजेंस गाइड फॉर रिस्पॉन्सिबल बिजनेस कंडक्ट में उल्लिखित है।

² <http://www.deutschebahn.com/hinweismanagement>

मुझे अधिक जानकारी
कहां मिल सकती है?

अधिक जानकारी के लिए, www.deutschebahn.com/compliance देखें। यदि आप अनिश्चित हैं या आपके पास कोई प्रश्न हैं, तो आपको DB ग्रुप में अपने जिम्मेदार संपर्क व्यक्ति से संपर्क करना चाहिए। इसके अलावा, आपके पास हमेशा DB ग्रुप कंप्लायंस से सीधे संपर्क करने का विकल्प है।

06

कार्यान्वयन

प्रबंधन बोर्ड स्प्रेट दिनांक 03.12.2018 के संस्करण में DB AG/DB ML AG प्रबंधन बोर्ड संकल्प दिनांक 10.07.2012 और DB AG प्रबंधन बोर्ड संकल्प दिनांक 21.11.2023 के अनुसार।